

Aanvullende Voorzieningen Werkgever

Gegevens werkgever	
Naam werkgever	
Adres werkgever	
Postcode en woonplaats	
Contactpersoon (ingevuld door)	
Gegevens werknemer	
Naam werknemer	
Adres werknemer	
Postcode en woonplaats	

Overlijden
Graag de hieronder gevraagde gegevens invullen.
Kunt u de hieronder gevraagde gegevens <u>niet</u> aan uw werknemer verstrekken? Kruis dan het vakje hiernaast aan. <input type="checkbox"/>
Heeft uw bedrijf een collectieve overlijdensverzekering afgesloten? Deze verzekering zorgt voor een extra jaarlijkse uitkering (aan de nabestaanden) bij overlijden van de medewerker. Dit is een zogenaamde ANW-hiaat verzekering.
1. Is deze werknemer verzekerd door deze verzekering? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee
2. Als 'Ja', hoe hoog is dan de uitkering? Uitkeringsbedrag per jaar : € _____
3. Als 'Ja', start de uitkering dan: <input type="checkbox"/> Direct na overlijden van de werknemer of <input type="checkbox"/> Na het bereiken van de leeftijd van 18 jaar van het jongste kind

Arbeidsongeschiktheid

Graag de hieronder gevraagde gegevens invullen.

Kunt u de hieronder gevraagde gegevens *niet* aan uw werknemer verstrekken?

Kruis dan het vakje hiernaast aan.

Voor begripsomschrijvingen verwijzen wij u naar de bijlage.

De eerste twee ziektejaren

Als werkgever bent u verplicht om de eerste twee jaren van ziekte uw werknemer door te betalen. Het uitkeringspercentage is afhankelijk van de CAO waaronder uw bedrijf valt. Of de afspraken die u met uw werknemer gemaakt heeft. U betaalt in het eerste jaar minimaal 70% van het loon door (en minimaal het minimumloon). En in het tweede jaar ook minimaal 70% van het loon.

4. Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren als uw werknemer niet werkt?

	1 ^e kwartaal	2 ^e kwartaal	3 ^e kwartaal	4 ^e kwartaal
Jaar 1				
Jaar 2				

De loondoorbetaling is een percentage van:

- Het salaris of
 Het salaris gemaximeerd op de WIA-loongrens

Na twee ziektejaren

Na twee jaar ziekte treedt de wet WIA in werking. Uw werknemer ontvangt dan, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, een uitkering van het UWV. Ondanks deze uitkering is er vaak sprake van een grote inkomensterugval. Daarom sluiten veel werkgevers een aanvullende WIA-verzekering voor hun werknemers. Dit is in veel CAO- regelingen ook verplicht.

5. Heeft u voor uw werknemers een collectieve aanvullende WIA-verzekering gesloten?

Deze aanvullende verzekering kan onderdeel zijn van de pensioenregeling. Ook is het mogelijk deze aanvulling rechtstreeks bij uw arbeidsongeschiktheidsverzekeraar onder te brengen.

Het betreft hier een WGA-hiaatverzekering of een andere WIA-aanvulling.

- Ja, ga door naar de volgende vraag
 Nee, ga door naar de ondertekening

Collectieve aanvullende WIA-verzekering

U heeft aangegeven dat u een collectieve WIA-verzekering heeft gesloten voor uw werknemers. Wilt u in de volgende vragen aangeven om welke dekking(en) het voor deze medewerker gaat?

Aanvullende WGA-hiaatverzekering

Wilt u in de volgende vragen aangeven om welke dekking(en) het voor deze medewerker gaat?

6. Welke verzekering heeft u voor uw medewerker gesloten? (slechts één antwoord mogelijk)

- WGA-hiaatverzekering Basis
 WGA-hiaatverzekering Uitgebreid

7. Hoe lang is de uitkeringsduur van de aangekruiste WGA-hiaatverzekering?

- 5 jaar
 10 jaar
 tot eindleeftijd
 anders, namelijk _____ jaar

Overige WIA-aanvulling

Wilt u in de volgende vragen aangeven om welke dekking(en) het voor deze medewerker gaat?

8. Heeft u voor uw medewerker nog een of meerdere van de volgende aanvullende verzekeringen afgesloten? (meerdere opties mogelijk)

- Vaste WIA-aanvulling
 WIA-Bodemverzekering
 WIA-Excedentverzekering

Indien u een of meerdere WIA-verzekering opties heeft aangekruist, graag van deze optie(s) de onderstaande vragen invullen.

Vaste WIA-aanvulling

Hoe lang is de uitkeringsduur van de vaste WIA-aanvulling?

- 5 jaar
 10 jaar
 tot eindleeftijd
 anders, namelijk _____ jaar

De uitkering wordt bepaald op basis van (slechts één antwoord mogelijk):

- Vast bedrag: € _____
- Dekkingspercentage: 5%
 10%
 anders: _____ % over het loon:
 tot de WIA-loongrens vanaf de WIA-loongrens beide

WIA-bodemverzekering

Hoe lang is de uitkeringsduur van de WIA-bodemverzekering?

- 5 jaar
- 10 jaar
- tot eindleeftijd
- anders, namelijk _____ jaar

Dekkingspercentage: 5% 10% anders: _____ %

WIA-excedentverzekering

Hoe lang is de uitkeringsduur van de vaste WIA-excedentverzekering?

- 5 jaar
- 10 jaar
- tot eindleeftijd
- anders, namelijk _____ jaar

Dekkingspercentage: 70% 75% 80% anders: _____ %

Maximaal verzekerd bedrag: € _____

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam: _____

Telefoon: _____

Getekend te: _____

Datum: _____

Handtekening:

Bijlage 1 Begripsomschrijvingen

- **WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen)**
De WIA is de opvolger van de WAO. Deze wet regelt inkomen voor werknemers die arbeidsongeschikt raken voor de periode na de wettelijke loondoorbetaling van 104 weken.
- **Duurzaam arbeidsongeschikt**
De kans op herstel van de werknemer is minimaal en hij zal minder dan 20% van het laatstverdiende loon kunnen verdienen.
- **WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten)**
Iemand heeft recht op een WGA-uitkering als hij voor 35% – 80% arbeidsongeschikt is of wanneer hij niet duurzaam voor meer dan 80% arbeidsongeschikt is.
- **IVA (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten)**
Wanneer je volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent, heb je recht op een IVA-uitkering. De hoogte is maximaal 75% van het laatstverdiende loon, gemaximeerd tot de WIA-loongrens.
- **WIA-loongrens**
De WIA-loongrens wordt ook wel SV-loon of dagloon genoemd. Dit loon is gemaximeerd op de loongrens Sociale verzekeringen (jaarlijks € 53.204,85 per 1 juli 2016)
- **WGA-hiaatverzekering**
Een WGA-hiaatverzekering is een collectieve WGA-verzekering. Deze verzekering vangt het inkomensstekort op dat ontstaat wanneer de werknemer na arbeidsongeschiktheid slechts recht heeft op een percentage van het minimumloon vanuit de WIA. Deze verzekering kent 2 vormen.
 - **WGA-hiaatverzekering Basis**
De WGA-hiaatverzekering Basis vult de zogenaamde wettelijke uitkering aan. De hoogte van de aanvulling wordt gebaseerd op het arbeidsongeschiktheidspercentage dat door het UWV bij de werknemer wordt vastgesteld.
 - **WGA-hiaatverzekering Uitgebreid**
Ongeacht de hoogte van het vastgestelde arbeidsongeschiktheidspercentage (mits 35%) biedt de WGA-hiaatverzekering Uitgebreid een gegarandeerde aanvulling tot minimaal 70% van het laatstverdiende loon.
- **Vaste WIA-aanvulling**
De vaste WIA-aanvulling is een collectieve WIA-verzekering die uitkeert aan werknemers die >35% arbeidsongeschikt zijn en een WGA-uitkering ontvangen.
- **WIA-Bodemverzekering**
De WIA-bodemverzekering keert uit als de werknemer na afloop van de loondoorbetalingsperiode minder dan 35% arbeidsongeschikt is.
- **WIA-Excedentverzekering**
De WIA-Excedentverzekering beschermt werknemers met een loon boven de WIA-loongrens tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Met deze verzekering wordt het inkomen na arbeidsongeschiktheid (mits 35%) aangevuld. Dit geldt alleen voor het inkomensdeel boven de WIA-loongrens.